

# GRIP KRIJGEN OP DE BUITENRUIMTE

ASSETRESOLUTIONS  
BRENGT EEN BEWEZEN  
CONCEPT VOOR  
GEMEENTES

in 6 stappen  
naar een  
efficiënt  
beheer van  
uw assets

ZOWEL VOOR DE  
WERKVLOER ALS VOOR  
HET MANAGEMENT

## FASERING:

- 1 Bewustwording
- 2 Vaststellen context/kaders
- 3 Ontwerp van het asset management systeem
- 4 Leeromgeving
- 5 Grootschalige uitrol
- 6 Voortdurende verbetering

MET DE RUIE ERVARING DIE ASSETRESOLUTIONS HEEFT, KUNNEN WE ASSET MANAGEMENT OOK IN UW GEMEENTE ZO INRICHTEN DAT U MET EEN BEPERKTE INSPANNING MAXIMALE CONTROLE KRIJGT OVER ALLE ASSETS IN UW BUITENRUIMTE.

Ze komen met een integrale aanpak waarmee u wegen met groen kunt vergelijken en speeltoestellen met riolering. Zo kunt u uw totale budget op de meest zinvolle manier besteden: maximale prestatie tegen minimale kosten. Ype en John zorgen met hun vakkennis, enthousiasme maar ook relativering voor een frisse wind in uw organisatie.

Wilt u ook weten wat ze voor u kunnen betekenen? Bel of mail ze. Ze kunnen u op korte termijn al verbeteringen bezorgen!

## Waarom AssetResolutions?

- ✓ BEWEZEN CONCEPT VAN PROFESSIONALS MET JARENLANGE ERVARING
- ✓ WERKEN MET IN-HOUSE TRAINING
- ✓ BEHEERSING VAN ZOWEL INHOUD ALS PROCES
- ✓ EENVOUDIGE INSTAP
- ✓ MODULAIRE OPBOUW, SCHAALBAAR
- ✓ VERTALEN VAN INGEWIKKELDE VRAAGSTUKKEN IN EENVOUDIGE AFWEGINGEN

# De 6 stappen waarin AssetResolutions asset management invoert

## fase 1

### Bewustwording

#### Wat doen we:

- » Bewustwording
- » Nut en noodzaak discussie
- » Benoemen verbeterpotentieel
- » Casussen om toegevoegde waarde vast te stellen
- » Vaststellen volwassenheid/Nulmeting t.o.v. ISO55001
- » Implementatieplan AsM

#### Waarom zijn we daar goed in:

- » Jarenlange ervaring
- » Veel praktijkvoorbeelden uit allerlei sectoren
- » Referentiemodellen

#### Wat levert dat op voor de organisatie:

- » Potentie van AsM binnen organisatie helder
- » Goed zicht op de weg naar dat resultaat

## fase 2

### Vaststellen context/kaders/grondbeginselen

#### Wat doen we:

- » Stakeholder analyse
- » Bedrijfswaardenmodel plus risicomatrix
- » Huidige prestatie op bedrijfswaarden
- » Rolverdeling (asset owner, asset manager, service provider) binnen huidige organisatie
- » Structuur beslisdocument
- » Casussen om kaders te valideren/bij te stellen

#### Waarom zijn we daar goed in:

- » Meest ervaren partij in Nederland met wetenschappelijke onderbouwing
- » We leveren niet de producten maar zorgen ervoor dat de organisatie ze zelf kan maken

#### Wat levert dat op voor de organisatie:

- » Heldere documentatie van de principes van asset management voor de eigen organisatie
- » Principes kunnen direct toegepast worden op beslissingen, al vroeg in implementatie toegevoegde waarde
- » Goed zicht op de weg naar dat resultaat

## fase 3

### Ontwerp van het asset management systeem

#### Wat doen we:

- » Kernproces asset management met outputs, rollen, verantwoordelijkheden en competentie eisen
- » Benoemen en definiëren interfaces met andere afdelingen en processen
- » Procesverkenning met casussen

#### Waarom zijn we daar goed in:

- » Bewezen/bekroond ISO compliant procesreferentiemodel
- » We beheersen zowel inhoud als proces

#### Wat levert dat op voor de organisatie:

- » Heldere documentatie van hoe de organisatie moet gaan samenwerken om de toegevoegde waarde van asset management te realiseren

## fase 4

### Leeromgeving

#### Wat doen we:

- » Voor alle medewerkers van de asset manager:
- » Basistraining asset management
- » Procesdoorloop met actuele praktijkcasussen

#### Waarom zijn we daar goed in:

- » We kunnen ingewikkelde vraagstukken vertalen in eenvoudige afwegingen
- » Vele tools en modellen om proces te ondersteunen (ook voor groen)

#### Wat levert dat op voor de organisatie:

- » In de leeromgeving wordt met echte vraagstukken gewerkt die van een betere oplossing worden voorzien, leeromgeving vervangt werk en levert direct iets op

## fase 5

### Grootschalige uitrol

#### Wat doen we:

- » Basistraining gehele organisatie
- » Overige asset management processen
- » Functionele eisen informatie (systemen)
- » Klankbord/training bij het werk

#### Waarom zijn we daar goed in:

- » We houden het eenvoudig zodat iedereen kan aanhaken

#### Wat levert dat op voor de organisatie:

- » Een groeiend aandeel van werk dat op asset management principes is gebaseerd

## fase 6

### Voortdurende verbetering

#### Wat doen we:

- » Eerste doorloop besturend proces AsM
- » Strategisch asset management plan

#### Waarom zijn we daar goed in:

- » We practice what we preach

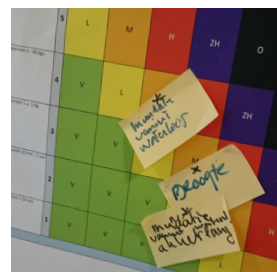
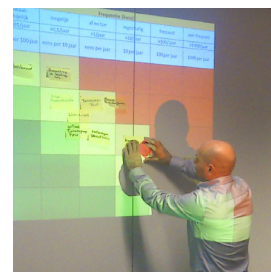
#### Wat levert dat op voor de organisatie:

- » Planmatige ontwikkeling van toegevoegde waarde
- » Organisatie is klaar voor eventuele certificering (ISO 55001)

zowel voor het management als voor de werkvloer

## "LEREN DOOR TE DOEN" STAAT CENTRAAL IN ONZE AANPAK

Opgeleverde producten worden direct in de praktijk toegepast. Zo wordt helder hoe ze gebruikt moeten worden. Met de aansluitende evaluatie leert u hoe u de cyclus van continue verbetering doorloopt.



Door te werken met actuele vraagstukken leveren de workshops direct toegevoegde waarde.



**Asset resolutions**  
PROCESSING RISK

[WWW.ASSETRESOLUTIONS.NL](http://WWW.ASSETRESOLUTIONS.NL)  
[INFO@ASSETRESOLUTIONS.NL](mailto:INFO@ASSETRESOLUTIONS.NL)  
06 - 3018 6894

